

TIEN X TEAM

Onderstaande 10 suggesties kun je met je klas of team (of groep, crew, dispuut, clan, familie of gang) doen. Geef er zo nodig je eigen draai aan en ervaar wat er verandert in jullie (leer)houding!

1. Allemaal de baas

Stel *iedereen* de volgende vragen:

- Wat vind je hier het leukste?
- Wat vind je het minst leuke?
- Wat zou jij veranderen als je hier de baas was?

Kun je een goede suggestie snel (laten) implementeren? Doe dit dan ook direct en geef degene die de tip inbracht publiekelijk alle credits.



2. Doe de Barbie!

Natuurlijk ben jij een expert maar vandaag mag je je eens lekker van de domme houden. Houd je handen op je rug en grijp niet in als iets anders of minder goed gaat dan je had verwacht. Vraag veel en vraag door. Gebruik veel 'Huh?', 'Oh ja?', 'Hoe bedoel je dat?' en 'Hoe dan?'. Moet je eens opletten wat zo'n vragende houding jou én de ander oplevert...

3. Potje kaarten

Leg bij elke vergadering een Groeikaart in het midden van de teamtafel en start of eindig met een kort gesprek over jullie antwoorden. Of zet de vraag (met je eigen antwoord erbij) in de nieuwsbrief en vraag ouders naar hun antwoord!

4. Falosferen

Zet een 'Falosofie-club' op en ga regelmatig met elkaar het gesprek aan over falen en opstaan. Alvast wat falosofische vragen om mee te starten: Wanneer faalde jij goed? Wat is falen? Is falen altijd leerzaam? Zijn er goede en slechte fouten? Wat is het nut van falen? Is goed falen fout..?

5. Het Grote Teamboek.

Creëer samen een Teamboek: plak er kinderfoto's (en/of ugly pics!) in van jezelf, vertel hoe je huisdieren en huisgenoten heten, wat je grootste droom is, welk talent je hebt (ontwikkeld), wat je absoluut nog niet goed kunt maar wel graag zou leren... Jullie geboortedatum, vieste eten en lievelingsmuziek mogen vanzelfsprekend niet ontbreken. Verwelkom nieuwe teamleden (dus ook al het ondersteunend personeel en stagiaires!) door ze het boek een middag mee te geven en het ze natuurlijk ook zelf in te laten vullen.



6. On a mission!

Ga steeds bewust op zoek naar voorbeelden van zaken en gedrag in je omgeving die een groeimindset stimuleren: waar zie je dat fouten leerzaam en nuttig zijn? Waar zie je dat het succes van de ene de andere(n) inspireert? Hoe zie je dat er, naast hard werken ook smart werken wordt aangemoedigd (d.w.z. inzet van handige strategieën en het stimuleren van creatieve aanpak van problemen)? Hoe wordt het geven en ontvangen van eerlijke feedback aangemoedigd? Kun je deze voorbeelden op de een of andere manier sterker maken, uitvergroten? Kun je ze nu op andere plaatsen ook bewust gaan inzetten?



7. Allemaal aan boord...

Zorg dat iedereen in je team het boek 'Mindset' van Carol Dweck kan lezen en bespreek elke maand een nieuw hoofdstuk met elkaar. Wat kunnen en willen jullie met de nieuwe kennis *doen* in je leven en in je werk?

8. Samen uit (de comfortzone)

Vraag elk teamlid om een verrassende vergaderplek op een briefje te zetten. Trek aan het einde van een vergadering blind een nieuw briefje voor de volgende vergadering.

9. Pecha Kucha Pitch

Vraag iedereen die scholing, een workshop of lezing heeft gevolgd om voor de groep een 5 minuten-pitch te geven over wat hij/zij heeft geleerd. Samen pitchen mag natuurlijk ook! En een Pecha Kucha (een presentatie van 20 Powerpoint- slides die elk 20 seconden in beeld zijn) geeft extra kudo's.

10. Repelsteeltje

Laat iedereen de vergadering starten (of eindigen) met de zin 'Ik ben ... en bijna niemand weet van mij...'

Als die ene norske collega spruitjes met satésaus heerlijk blijkt te vinden en als de nieuwe stagiair vertelt dat hij al jaren fan is van André Hazes (sr.), worden ze ineens een stuk menselijker (en daarmee een stuk beter benaderbaar).

Dit zijn slechts 10 suggesties om de verbinding tussen de mensen in je team te stimuleren en zo een klimaat voor groei te versterken.

We zijn altijd erg benieuwd naar het effect in de praktijk en horen en lezen graag over jullie ervaringen.

(mail@platformmindset.nl)



En natuurlijk willen we het ook graag weten als jij een toffe werkvorm of tip hebt waar we heel lerend Nederland en België mee kunnen inspireren om vanuit een groeimindset aan de slag te gaan!

